

XXX Foro Anual del Club Excelencia en Gestión

**COMUNICACIÓN, TALENTO, INNOVACIÓN Y ALIANZAS:
LAS PRINCIPALES CLAVES DE LA 'GESTIÓN 5.0'**

- ✓ Celebrado tanto de manera presencial como por *streaming*, ha sido clausurado por el presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi.
- ✓ Al evento han asistido cerca de 600 personas y una docena de ponentes que han puesto sobre la mesa de debate algunas de las preocupaciones de los líderes empresariales actuales, así como posibles soluciones con llamadas a la acción.
- ✓ A lo largo del encuentro, el comunicador e ilustrador Eduardo Munilla ha resumido en un lienzo las principales ideas de la jornada, en el que se ha llamado a crear empresas sanas, 'vacunadas' con un liderazgo responsable y capaz de escuchar a sus grupos de interés.

Madrid, 24 de mayo de 2023.- El [Club Excelencia en Gestión](#), asociación multisectorial, sin ánimo de lucro, que genera y comparte conocimiento sobre gestión y transformación de las organizaciones, además de ser el representante oficial único de EFQM en España, ha cerrado su [XXX Foro Anual en Madrid](#). Con cerca de 600 asistentes, y gracias al apoyo de **Fundación Empresa y Sociedad y Ecosistema MÁS de Ibercaja Empresas**, ha centrado sus ponencias en torno a la 'Gestión 5.0', una fórmula estratégica para que las organizaciones sean capaces de adaptarse a los cambios y abordar el futuro de una manera más eficaz y eficiente.

Entre todos los participantes y ponentes se ha dado forma a los cuatro principales pilares de esta 'Gestión 5.0': la comunicación; el talento y las personas; la innovación y la tecnología; y las alianzas y el ecosistema. Tres bloques que también ha mencionado **Antonio Garamendi**, presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), encargado de cerrar el encuentro.

"En España tenemos mucho camino por recorrer. Nuestra inversión en innovación debería estar en el 3% y, sin embargo, rondamos el 1,4%, un porcentaje que incluye el trabajo de las universidades y que tenemos que saber integrar esa parte entre todos para que revierta en la economía real", aseguró. Y añadió: *"También tenemos más de 3,5 millones de parados y miles de puestos de trabajo sin cubrir por falta de especialización. Para dar solución a este problema tenemos que sentarnos todos los interlocutores implicados y empezar a trabajar desde abajo para fomentar las carreras STEM".*

"Sabemos que la gestión exitosa se centrará en el futuro, en la anticipación y adaptación al cambio en un mundo cada vez más incierto y cambiante. Las empresas y organizaciones que

*antes adopten este tipo de gestión estarán mejor preparadas para afrontar los desafíos y aprovechar las oportunidades que surjan”, comentó **Tomás Pascual Gómez-Cuétara, presidente del Club Excelencia en Gestión y de Pascual.***

Conclusiones

A lo largo del evento, el comunicador e ilustrador Eduardo Munilla ha sido el encargado de aglutinar en un lienzo las principales ideas de la jornada, que ha compartido poco antes del final. Se ha llamado a **crear empresas sanas** ‘vacunadas’ con un liderazgo responsable capaz de comunicar de forma clara, de escuchar a sus grupos de interés y de medir los resultados de las acciones que se pongan en marcha para **aprender de los aciertos y de los errores.**

En esas acciones hay que tener en cuenta la diversidad de las personas que conforman los equipos de trabajo: desde las junior hasta las senior se calcula que **hay cuatro generaciones distintas de profesionales que hoy en día están coordinándose entre sí** y que pueden aprender las unas de las otras. No obstante, uno de los grandes retos que se plantean las empresas del futuro es el relevo generacional, marcado por el descenso de los datos demográficos. De hecho, según datos aportados por los ponentes, **sólo un 12%** de los líderes tienen claro quiénes podrían seguir sus pasos en el futuro.

Para poner solución a este problema, los participantes en el Foro creen que van a ser determinantes las nuevas tecnologías, la digitalización y la inteligencia artificial. Pero también los consensos y alianzas que cada organización debe fomentar dibujando primero su hoja de ruta, sin olvidarse de la importancia de **impulsar una educación desde la base** enfocada hacia las necesidades de la empresa.

*“Las áreas que hemos explorado hoy son las que van a dar forma a esa ‘Gestión 5.0’ que todavía está por desarrollar. Y nos dejan muy claro que debemos tener a las personas en el centro de las organizaciones, aquellas que dan prioridad al talento humano son las que tienen éxito. Que hay que invertir en tecnología e innovación para generar oportunidades. Y que tenemos que apostar por las alianzas y aumentar la diversidad para garantizar la resiliencia”, aseguró **Ignacio Babé, director general y CEO del Club Excelencia en Gestión.***

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

El Club Excelencia en Gestión es una asociación multisectorial, sin ánimo de lucro, que conecta a profesionales para generar y compartir conocimiento sobre gestión excelente, innovadora y sostenible, acompaña a las organizaciones a transformar su gestión para mejorar sus resultados y reconoce sus avances. Bajo el lema “Compartiendo y mejorando juntos”, los socios apoyan su propósito de crear una sociedad con confianza en el futuro impulsando organizaciones con una gestión excelente, innovadora y sostenible.

Fundado en España en 1991, el Club Excelencia en Gestión está integrado por más de 230 socios de los más diversos sectores y tamaños. Además, como representante oficial único de la EFQM para España, promueve el uso del Modelo EFQM como herramienta de transformación, formando, asesorando y reconociendo, con el Sello EFQM, a las organizaciones excelentes que miran al futuro.

“Mejores organizaciones hacen una sociedad mejor”

Para más información: www.clubexcelencia.org

Contacto de prensa Club Excelencia en Gestión

Gema Lloret | 630 78 95 45 | gema@alivecomunicacion.com

Gema López | 606 178 971 | comunicacion@alivecomunicacion.com

Sandra Sánchez | 913 836 218 | ssanchez@clubexcelencia.org